

# Afdelingschef for Eksekvering

*Vil du stå i spidsen for ambitiøs afdeling, der får komplekse udviklingsindsatser sikkert og effektivt i mål? Vi søger en erfaren leder, der kan øge eksekveringsevnen på tværs af en kompleks udviklingsorganisation, som står overfor en ny strategiperiode med klare mål. Du skal skabe sammenhæng mellem mennesker, kapacitet og leverancer, gøre fremdrift og barrierer synlige og omsætte mål til mærkbare resultater. Opgaven spænder fra eksekveringsstyring, kapacitetsoverblik og arbejdsmetoder til testmanagement, kvalitet og løbende forbedring.*

*Vil du gerne forandre og være noget særligt for andre? Som medarbejder i LB får du mere substans i dit job, hvor vilkår, goder og fleksibilitet gavner det hele menneske. Hos LB Forsikring lægger vi sjæl i arbejdet, og vi møder medlemmer, kolleger og omverden med skærpet sans. Du bliver en del af et medlemsejet fællesskab, hvor vi er der for hinanden.*

## Lyder de her opgaver som noget for dig?

Som Afdelingschef for Eksekvering bliver du en del af funktionsområdet Udviklingsstyring i koncernområdet Teknologi & Udvikling. Udover afdelingen Eksekvering består Udviklingsstyring af afdelingen Portefølje & Styring, og afdelingerne arbejder tæt sammen i det daglige. Hvor Portefølje & Styring sætter de strategiske og styringsmæssige rammer for udviklingsarbejdet, har Eksekvering ansvaret for at omsætte rammerne til operationel fremdrift, sikre en sammenhængende testindsats og sørge for, at udviklingsorganisationen leverer effektivt.

"Eksekvering" består, ved din tiltrædelse, af syv medarbejdere med kompetencer inden for bl.a. agile udviklingsmetoder, testmanagement og QA. En vigtig del af din rolle bliver at videreudvikle afdelingen og sammen med medarbejderne skal du skabe et solidt fagligt miljø med et tydeligt fælles ansvar for fremdrift, leveranceforudsigelighed, testmanagement, kvalitet og værdiskabelse.

## Dine primære opgaver vil være:

- Optimere udviklingsorganisationens samlede eksekveringsevne gennem tydelig styring af fremdrift, afhængigheder og leverancer samt kapacitetsforecast.
- Sikre udvikling medarbejdere, kompetencer og organisering, så området kontinuerligt understøtter LB's forretningsmæssige og teknologiske ambitioner.
- Skabe fælles retning gennem tydelig formidling, samarbejde og interessenthåndtering på tværs af ledere, teams og organisatoriske enheder.
- Udvikle og forbedre arbejdsmetoder og teamdesigns med fokus på effekt, flow og værdiskabelse.
- Sikre høj kvalitet i leverancerne gennem en konsistent og sammenhængende tilgang til testmanagement og QA.

## Vil du være en del af vores fællesskab?

Vi ønsker, at du trives, og at vi når vores mål sammen. Derfor lægger vi vægt på, at du:

- har solid ledelseserfaring og kan skabe retning, følgeskab og resultater i en organisation med klare mål.
- er engageret, initiativrig og samarbejdsorienteret og formår at omsætte komplekse problemstillinger til tydelige valg, konkrete handlinger og vedvarende fremdrift.
- kommunikere klart og tydeligt og kan tilpasse din kommunikation til både medarbejdere, ledere og samarbejdspartnere. Du navigerer sikkert i et komplekst interessentlandskab og skaber konstruktive løsninger, også når hensyn og interesser trækker i forskellige retninger.

- arbejder pragmatisk og effektorienteret og vælger metode, værktøjer og leveranceform ud fra opgaven og den ønskede effekt frem for ud fra bestemte dogmer eller præferencer.
- tænker systemisk og ser sammenhængen mellem mennesker, organisering, kapacitet, processer, teknologi og kvalitet og forstår, hvordan de tilsammen påvirker organisationens samlede leveranceevne.
- motiveres af at udvikle både mennesker og organisation og formår at skabe et miljø præget af tillid, ansvar, læring og et fælles fokus på værdiskabelse.

*Du behøver ikke være specialist i alle discipliner. Det afgørende er, at du kan få det samlede leverancesystem til at fungere, samle faglighederne og vælge den tilgang, der bedst bringer opgaven og organisationen fremad.*

## **Vi har spurgt tre af dine kommende kolleger om, hvordan de oplever LB**

*"Jeg vil gerne byde ind med noget banebrydende"*

*"Det er fedt at være leder i LB. På kryds og tværs af afdelinger i hele huset har vi et stærkt lederfællesskab"*

*"Jeg kan altid række ud og få hjælp – blandt andet til min netværksgruppe, hvor vi mødes og diskuterer ledelsesmæssige udfordringer og hjælper hinanden"*