

Afdelingschef til Forandring og Udvikling

Ønsker du at skabe et solidt grundlag for livslang læring i organisationer og har du et ønske om at arbejde for forandringer og udvikling af kompetencer, der sikrer at den strategiske retning indfries? Vil du gerne forandre og være noget særligt for andre?

Som medarbejder i LB får du mere substans i dit job, hvor vilkår, goder og fleksibilitet gavner det hele menneske. Hos LB Forsikring lægger vi sjæl i arbejdet, og vi møder medlemmer, kolleger og omverden med skærpet sans. Du bliver en del af et medlemsejet fællesskab, hvor vi er der for hinanden. Vi deler også målet om at gøre forsikring overflødig.

Lyder de her opgaver som noget for dig?

Som afdelingschef for Forandring og Udvikling sætter du retning for, hvordan LB Forsikring driver organisatorisk forandringsledelse og udvikler kompetencer, der gør at organisation, medarbejdere og ledere kan understøtte realiseringen af LB's strategi.

Du bliver leder for ni medarbejdere i en afdeling, der blev etableret for to år siden og fortsat er i udvikling. Vores kerneopgave er at drive den organisatoriske forandringsledelse via LB's akademi, som omfavner alle i organisation og derudover er vi ansvarlige for LB's lederudviklingsprogram, Sammen om Ledelse.

Som afdelingsleder er du med til at sikre et effektivt økosystem for læring og forandring i organisationen med de nødvendige metoder, strukturer, processer, teknologi og data. Med målet om sikre livslang læring for alle ansatte, designer og gennemfører vi læringsinitiativer ud fra pædagogiske best practises og samarbejder med eksterne leverandører.

Vi sikrer, at læringsinitiativer er koblet op på den strategiske retning samt efterlevelse af lovgivningskravene for læring, som LB er underlagt som finansiel virksomhed. Derudover gennemfører og optimerer vi udviklingsprocesser som People review, successionsprocesser, 360 lederudviklingsmålinger, ledernetværk m.v.

Dine fem væsentligste opgaver i stillingen vil være:

- Personaleledelse for Forandring og Udvikling
- Udarbejdelse af strategisk roadmap og indstillinger af anbefalinger for den strategiske retning for organisationens udvikling baseret på data og analyser
- Udvikling og optimering af taktiske aktiviteter såsom strukturer, processer, budgetter, aftaler med leverandører, kommunikation m.v.
- Interessenthåndtering og forandringsledelse
- Deltagelse i den fortsatte udvikling af området i et tæt samarbejde med ledergruppen

Afdelingen er en del af funktionsområdet Organisation og Arbejdsplads med 55 kollegaer, der alle arbejder sammen om at understøtte, udvikle ledere, medarbejdere og organisationen, herunder kommunikation og vores fysiske rammer og service på Amerika Plads.

Vil du være en del af vores fællesskab?

Vi ønsker, at du trives, og at vi når vores mål sammen.

Derfor kigger vi blandt andet på, om du har følgende faglige og personlige færdigheder til jobbet:

- Minimum 5 års ledererfaring i at udvikle og modne større udviklingsagendaer og i at lede erfarne specialister
- Minimum 5 års erfaring fra en HR/People enhed, hvor du har haft fokus på organisationsudvikling og ledelsesudvikling. Erfaring fra en finansiel virksomhed er værdsat.
- Solid erfaring med at håndtere interessenter og gennemføre forandringer i komplekse organisationer.
- Erfaring og evner inden for interessenthåndtering og i at gennemføre forandringer i komplekse organisationer.
- Formidling – kunne kommunikere mundtligt og skriftligt til målgrupper på alle niveauer
- Du skal trives i, at dele er udviklingsagendaen, er i begyndelsen af modningsprocessen

Vi har spurgt tre af dine kommende kolleger om, hvordan de oplever LB

"Jeg kan altid række ud og få hjælp – blandt andet til min netværksgruppe, hvor vi mødes og diskuterer ledelsesmæssige udfordringer og hjælper hinanden."

"Det er fedt at være leder i LB. På kryds og tværs af afdelinger i hele huset har vi et stærkt lederfællesskab."

"Vi skal være modige i vores udvikling – men også i vores forankring. Det er både vigtigt, at vi hele

tiden er i bevægelse, og at de ting, vi sætter i gang, kommer ud og bliver forankret. Det er noget, vi er sammen om. Vi skal have hele sjælen med i det, vi gør, og holde fast i det, vi tror på.”

Vi ser frem til at høre fra dig.