

Erfaren og udviklingsorienteret ledelseskonsulent

Har du et stærkt ben i leder- og organisationsudvikling, og kan du omsætte strategiske mål til konkrete tiltag?

Vil du gerne forandre og være noget særligt for andre? Som medarbejder i LB får du mere substans i dit job, hvor vilkår, goder og fleksibilitet gavner det hele menneske. Hos LB Forsikring lægger vi sjæl i arbejdet, og vi møder medlemmer, kolleger og omverden med skærpet sans. Du bliver en del af et medlemsejet fællesskab, hvor vi er der for hinanden. Vi deler også målet om at gøre forsikring overflødig.

Lyder de her opgaver som noget for dig?

Som ledelseskonsulent er du en del af Forandring & Udvikling (F&U) i Organisation & Arbejdsplads (O&A), hvor du får ca. 25 fagligt dygtige kolleger. Vi arbejder i et alsidigt funktionsområde, hvor tværgående samarbejde er essentielt for, at vi kan lykkes og hvor opgavernes karakter afgør, hvilke medarbejdere, der mobiliseres fra de forskellige organisatoriske enheder, når vi skal løfte opgaver sammen.

Du får et tæt samarbejde med dine kolleger i Forandring & Udvikling og vores naboafdeling Medarbejderoplevelsen, samt et tæt samarbejde med LBs ledere og øvrige interessenter. F&U består af 6 lærings- og ledelseskonsulenter, og inden årets udgang er vi 9 på holdet.

I rollen fungerer du som bindeled mellem HR og forretningen og har ansvar for at udvikle, forankre og drifte HR-processer end-to-end. Ledelseskonsulenterne arbejder med fagligt procesansvar på tværs af organisationen frem for et klassisk partneransvar for afgrænsede områder.

Dine væsentligste opgaver i stillingen vil være at:

- Rådgive, udvikle og supportere ledere på tværs af organisationen, i tæt samarbejde med kolleger i O&A
- Have procesansvar for centrale HR-processer som fx det årlige lederseminar for alle LBs ledere, MUS/LUS, people review og organisationsændringer, herunder udvikling, forankring og løbende forbedringer
- Omsætte strategiske mål til konkrete tiltag og resultater

Vil du være en del af vores fællesskab?

Vi har fokus på, at du trives, og at vi når vores mål sammen. Derfor kigger vi blandt andet på, om du har følgende faglige og personlige færdigheder i forhold til jobbet:

- Minimum 8-10 års erfaring inden for HR, ideelt set som HR udviklingskonsulent og/eller HR partner
- Erfaring med konceptudvikling, implementering og løbende forbedring af HR-processer
- Trives i komplekse interessentlandskaber, udfordre og flytte organisation og ledelse i retning af strategiske agendaer

Som person er du samarbejdsorienteret, relationsskabende og tager ansvar for hele HR-processen – fra identificering af muligheder og skabelse af fremdrift til forankring af ejerskab hos dem, du arbejder sammen med. Du har lyst til både at arbejde med strategiske, komplekse opgaver og at tage fat på mere praktiske opgaver i hverdagen. Du trives med at være med på et hold, hvor opgaver og roller skal bygges op, og hvor vi eksperimenterer og finder fælles løsninger hen ad vejen.

Vi har spurgt tre af dine kommende kolleger, om hvordan de oplever LB

Vi kan godt lide hinanden, vi vil gerne hinanden, og vi er der for hinanden. Sådan skal det være at gå på arbejde. LB er et fællesskab, man er en del af – både i ens eget team og med alle de andre herinde. Vi bruger mange vågne timer sammen, så det betyder alt, at

vi har sans for hinanden.

Vores arbejdsplads har sjæl. Der er en summen og en stemning. Det er så åbent et landskab, der er kunst og historie alle vegne, og der bliver gjort noget ud af vores arrangementer. Der bliver taget rigtig godt hånd om en som medarbejder. Alle i LB siger godmorgen til hinanden, og der er altid nogen at række ud til, hvis man har brug for noget.

Jeg vil gerne gøre noget for dem, der gør noget for andre.

Vi ser frem til at høre fra dig