Afdelingschef til Application Services

Kontaktperson :

Frist:
03-12-2026

Tiltrædelse:
1. februar 2027

Ugentlig arbejdstid:

1. samtale afholdes:

2. samtale afholdes:

Arbejdssted:
Vores hovedkontor ligger på Amerika Plads 15, 2100 København Ø. Du kan arbejde hjemme op til to dage om ugen.

Vil du gerne forandre og være noget særligt for andre? Som medarbejder i LB får du mere substans i dit job, hvor vilkår, goder og fleksibilitet gavner det hele menneske. Hos LB Forsikring lægger vi sjæl i arbejdet, og vi møder medlemmer, kolleger og omverden med skærpet sans. Du bliver en del af et medlemsejet fællesskab, hvor vi er der for hinanden.

Lyder de her opgaver som noget for dig?

Du kommer til at stå i spidsen for en central del af LB Forsikrings IT-landskab, hvor du skal skabe en professionel, stabil og fremtidssikret applikationsforvaltning.

Du skal udvikle afdelingen Application Services fra primært at drive en applikationsportefølje til at tage et aktivt og transparent ejerskab for services, lifecycle, leverandørperformance, risiko og løbende modernisering. Du skal skabe en tydelig sammenhæng mellem stabil drift, medarbejdernes faglighed og den værdi, området leverer til LB Forsikring.

Application Services har ansvaret for drift og videreudvikling af en væsentlig del af LB Forsikrings applikationslandskab. Opgaven spænder fra den daglige forvaltning, fejlretning og mindre ændringer til udviklings- og vedligeholdelsesopgaver i tæt samarbejde med forretningen, leverandører og de øvrige dele af teknologi- og udviklingsorganisationen.

Som afdelingschef får du ansvar for otte specialister og bliver en del af ledelsen i Digitale Produkter og bidrager til strategiske, taktiske og operationelle beslutninger på tværs af området.

Dine fem væsentligste opgaver i stillingen er:

- Sætte retning for Application Services og omsætte strategi til konkrete mål, prioriteringer og handlinger.
- Lede, udvikle og skabe de rette rammer for afdelingens medarbejdere, specialister, kompetencer og organisering.
- Sikre stabil og effektiv drift og forvaltning af applikationer og services med en professionel service management-tilgang, tydeligt ejerskab og robuste processer.
- Balancere driftsstabilitet, teknisk vedligehold, risikoreduktion og videreudvikling samt sikre transparens om performance, risici, kapacitet, økonomi og kvalitet.
- Drive et professionelt samarbejde med forretning, leverandører og øvrige teknologiområder samt sikre compliance, governance, kvalitet og løbende forbedringer

Vil du være en del af vores fællesskab?

Vi ønsker, at du trives og lykkes i LB. Derfor ser vi på, hvordan dine faglige og personlige forudsætninger understøtter de forventninger og krav, der er til din rolle.

Forudsætningerne er, at du har erfaring med ledelse i en IT-organisation og trives i et område, hvor stabil drift og udvikling skal gå hånd i hånd. Du behøver ikke være den dybeste tekniske specialist, men du skal kunne forstå området, udfordre kvalificeret og skabe retning. Vi ser gerne at du har en relevant uddannelse og:

- Flerårig erfaring med personaleledelse af IT-specialister, gerne gennem teamledere eller faglige leads, og evne til at udvikle mennesker og skabe rammer for succes.
- Solid forståelse for applikationsdrift, applikationsforvaltning, lifecycle management og IT Service Management (gerne ITIL).
- Erfaring med leverandør-, kontrakt- og servicestyring samt forståelse for governance, compliance og risikostyring i komplekse IT-landskaber.
- Stærke kompetencer inden for stakeholder management og tværgående samarbejde med evnen til at bygge bro mellem teknologi, forretning, leverandører og IT-funktioner.
- Evne til at skabe struktur, prioritere og træffe beslutninger samt følge konsekvent op på

aftaler, mål og leverancer, så de omsættes til konkrete og målbare resultater.

Vi har spurgt tre af dine kommende kolleger om, hvordan de oplever LB

”Min hverdag som leder bliver understøttet af vores interne lederudviklingsprogram ”Sammen om Ledelse”, hvor jeg bliver beriget med ledelsesværktøjer gennem minikurser og større ledersamlinger”

”Vi skal være modige i vores udvikling – men også i vores forankring. Det er både vigtigt, at vi hele tiden er i bevægelse, og at de ting, vi sætter i gang, kommer ud og bliver forankret. Det er noget, vi er sammen om. Vi skal have hele sjælen med i det, vi gør, og holde fast i det, vi tror på.”

”Vores ledere har sans for at finde de rigtige mennesker til de rigtige positioner. De er gode til at tage dialogen om, hvad ens kompetencer og interesser passer til – og at give dig chancen. Der er stor fleksibilitet, når det kommer til at rykke rundt internt.”