

Erfaren og visionær lederudviklingskonsulent

Har du et stærkt ben i leder- og organisationsudvikling, og kan du omsætte strategiske mål til konkrete tiltag?

Vil du gerne forandre og være noget særligt for andre? Som medarbejder i LB får du mere substans i dit job, hvor vilkår, goder og fleksibilitet gavner det hele menneske. Hos LB Forsikring lægger vi sjæl i arbejdet, og vi møder medlemmer, kolleger og omverden med skærpet sans. Du bliver en del af et medlemsejet fællesskab, hvor vi er der for hinanden. Vi deler også målet om at gøre forsikring overflødig.

Lyder de her opgaver som noget for dig?

Som lederudviklingskonsulent er du en del af Organisation og Arbejdsplads (O&A). Du kommer primært til at arbejde på tværs af 3 af afdelingerne i O&A, som rummer i alt 30 kolleger. Vi arbejder i et alsidigt funktionsområde, hvor vi samarbejder på tværs, og hvor opgaverne bestemmer, hvilke kompetencer og medarbejdere, der mobiliseres mellem de forskellige organisatoriske enheder. Du skal være med til at sikre en rød tråd på tværs af vores udviklingsaktiviteter, koncepter og processer. Du vil dels få et tæt samarbejde med dine kolleger i Forandring & Udvikling og vores naboafdeling Medarbejderoplevelsen samt et tæt samarbejde med ledere og øvrige interessenter og stakeholders.

Vores arbejde med strategisk organisationsudvikling er stadig umoden og har et kæmpe potentiale. Derfor skal du have interesse i og få energi af at træde ind i det ukendte og være med til at kvalificere vores værditilbud til organisationen og opbygge de strukturer og processer, som understøtter realisering af vores mission. Vi er så småt gået i gang med udviklingen af en ny strategi, der lanceres i løbet af 2026, og du får en central rolle i at udvikle de organisatoriske kapabiliteter, der skal understøtte realiseringen af den nye strategi. Opgaven spænder over ledelse og samarbejdskultur til strukturer og processer. Sammen med vores ledere og medarbejdere skal du være med til at skabe en organisation, der er klar til at levere på vores nye retning, og hvor forandring bliver en naturlig del af hverdagen.

Dine 5 væsentligste opgaver i stillingen vil være:

- Identifikation, konceptualisering og kommunikation af den strategiske retning for organisationsudvikling i LB.
- Design og implementering af organisationsudviklingsinitiativer der skal understøtte vores strategiske fokusområders organisatoriske kapabiliteter.
- Meddesigner og understøttelse af LB's ledere i deres udvikling gennem vores ledelsesudviklingsprogram "Sammen om Ledelse".
- Løbende forbedring og forankring af nuværende koncepter.
- En engageret involvering, samarbejde og kommunikation med kolleger og interessenter.

Vil du være en del af vores fællesskab?

Vi ønsker at du trives, og at vi når vores mål sammen. Derfor kigger vi blandt andet på, om du har følgende faglige og personlige færdigheder til jobbet:

- Minimum 8-10 års erfaring med ledelsesudvikling og organisationsudvikling i bred forstand, herunder solide evner inden for konceptudvikling og opbygning af kapabiliteter.
- Design og implementering af HR-initiativer som f.eks. people performance-processer, lederudvikling mv.
- Erfaring med at facilitere og undervise forskellige målgrupper.
- Stor eksekveringskraft og kan navigere i komplekse organisationer, compliance-krav og interessenter med modsatrettede krav.
- Evnen til at balancere strategiske aspirationer med pragmatisme og hastighed
- En team-orienteret tilgang og motiveres af at skabe resultater i tæt samarbejde med interessenter.

Vi har spurgt tre af dine kommende kolleger, om hvordan de oplever LB

Vi kan godt lide hinanden, vi vil gerne hinanden, og vi er der for hinanden. Sådan skal det være at gå på arbejde. LB er et fællesskab, man er en del af – både i ens eget team og med alle de andre herinde. Vi bruger mange vågne timer sammen, så det betyder alt, at vi har sans for hinanden. Vores arbejdsplads har sjæl. Der er en summen og en stemning. Det er så åbent et landskab, der er kunst og historie alle vegne, og der bliver gjort noget ud af vores arrangementer. Der bliver taget rigtig godt hånd om en som medarbejder. Alle i LB siger godmorgen til hinanden, og der er altid nogen at række ud til, hvis man har brug for noget.

Jeg vil gerne gøre noget for dem, der gør noget for andre.

Vi ser frem til at høre fra dig.